

## 日本式企業經營論之比較研究

—以占部都美教授、間宏教授及津田真澁教授之理論為中心—

曾興發

明新科技大學國際企業系講師

### 【摘要】

本論文就研究日本式企業經營之日本代表學者--神戶大學之占部都美教授、早稻田大學之間宏教授、一橋大學之津田真澁教授等三位教授之論述、理論，集中焦點於日本式企業經營之基本編成原理，探討日本式企業經營之基本編成原理為何？並就三位教授之論述、理論進行比較研究。

占部教授主張以「全人之人性尊重主義的經營」之概念為日本式企業經營之基本原理，亦說明、主張所有之經營制度皆為歷史性的產物，日本式企業經營亦不例外，同時具有歷史的連續性及歷史的非連續性存在。

探求日本式企業經營之源流在於家業之間 宏教授主張，戰前之日本式氣企業經營為「經營家族主義」、戰後則為由「經營家族主義」所重新編成之「經營福祉主義」。

津田教授則提出其研究日本式企業經營論之最重要之概念為「共同生活體」，同時強調說明日本式企業經營為戰後之產物。

本論文提出有關研究日本式企業經營論之三位教授之論述、不管是雇用共同體、經營家族主義、共同生活體、其特徵乃為集團主義亦或是集團志向性，此點見解是互為一致的。總結三位教授探求日本式企業經營論之本質為「集團主義」或是「集團思考性」是極為明確的。換言之，雇用共同體、經營家族主義、共同生活體等教授之論說之根底為「集團主義」或是「集團思考性」。

【關鍵詞】日本式企業經營、全人之人性尊重主義的經營、經營家族主義、生活共同、集團主義