

教育科學研究期刊 第五十五卷第一期

2010 年，55 (1)，183-204

幼教人員對女性主管行政領導認知態度之 調查研究

陳儒晰

育達商業科技大學幼兒保育系
副教授

邱方晞

育達商業科技大學幼兒保育系
副教授

摘要

本研究以臺北地區幼教人員為研究對象進行問卷調查，探討其對於女性主管在幼教行政領導實務中的思考及認知態度。研究者自編「女性主管行政領導認知態度量表」問卷，涵蓋「社會結構」、「弱勢地位」、「個人特質」、「積極參與」與「表現優勢」等層面，運用結構方程模式探討幼教人員對此議題之想法。統計結果顯示，問卷的假設因素構念之測量模式檢定具有良好適配，且路徑關係的結構模式分析證明研究假設之成立。研究發現，幼教人員認為社會結構因素影響女性主管的弱勢地位、積極參與和表現優勢等態度，且指出個人特質及積極參與態度亦會影響女性主管之表現優勢，社會結構與個人特質構念則呈現負相關。最後，研究者針對研究發現進行討論並提出未來研究之參考。

關鍵字：女性主管、幼教人員、行政領導

通訊作者：陳儒晰，E-mail: chenrs@webmail.ydu.edu.tw

收稿日期：2009/09/25；修正日期：2010/02/22、2010/03/10；接受日期：2010/03/15。